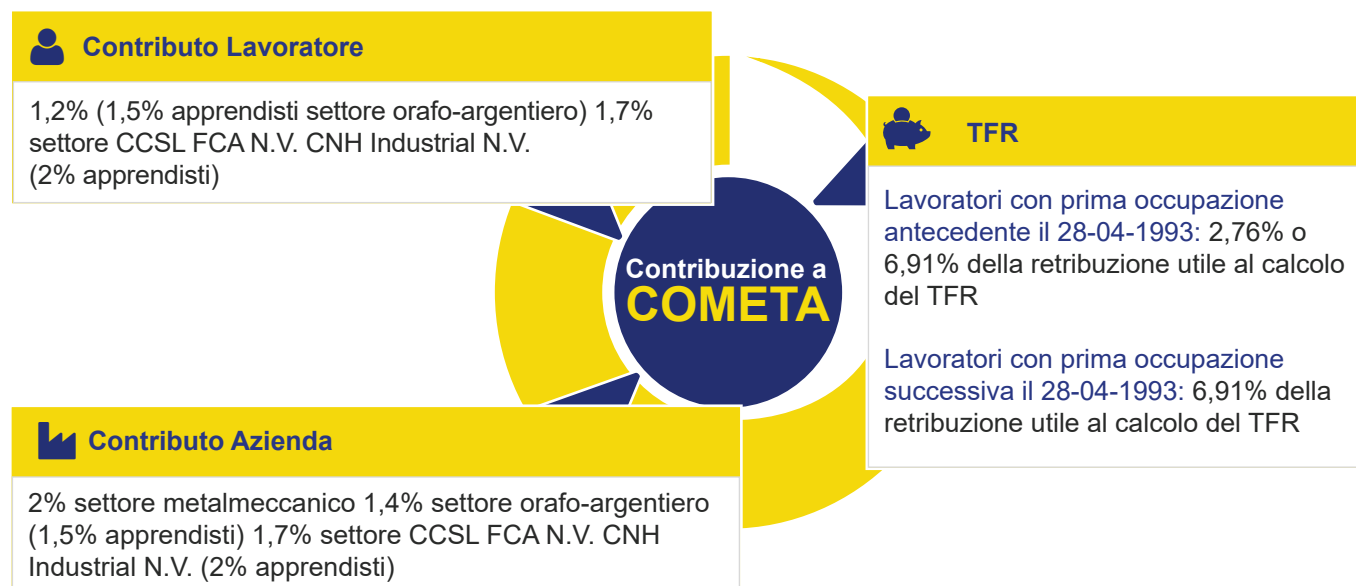


CONTRIBUZIONE A COMETA

LE VOCI DI CONTRIBUZIONE

La contribuzione a Cometa è composta di diverse voci:



COME CALCOLARE I CONTRIBUTI

I lavoratori iscritti a Cometa possono scegliere di versare il solo TFR, oppure oltre a questo, una percentuale della retribuzione convenzionale.

	Contribuzione minima definita dal CCNL	Contribuzione volontaria superiore
Azienda	2%* - 1,4% (1,5% apprendisti)** - 1,7% (2% apprendisti)***	
TFR	Lavoratori con prima occupazione successiva il 28-04-1993	6,91% retribuzione utile al calcolo del TFR
	Lavoratori con prima occupazione antecedente il 28-04-1993	2,76% retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratore	1,2% (1,5% apprendisti settore orafa-argentiero) 1,7% settore CCSL FCA N.V. CNH Industrial N.V. (2% apprendisti)	Percentuale libera retribuzione utile al TFR

*Settore metalmeccanico - **Settore orafa-argentiero - ***Settore CCSL FCA N.V. CNH Industrial N.V.

QUOTA DI ISCRIZIONE

È prevista una quota di iscrizione una tantum al Fondo Cometa che è stata fissata in

▶ €5,16 carico azienda ▶ € 5,16 carico lavoratore

Queste quote devono essere versate al Fondo contestualmente al primo bonifico e dovranno essere indicate solo sulla prima distinta di contribuzione. Non sono ammesse quote di diverso importo. Il Fondo attuerà il controllo sull'effettivo versamento delle quote, provvedendo alla richiesta delle stesse, se dovute.

***NB:** Se si verificasse il caso di lavoratori iscritti al Fondo Cometa che, a seguito di nuova occupazione, riprendessero la contribuzione senza aver precedentemente esercitato il diritto di riscatto o trasferimento ad altro Fondo, per gli stessi non dovranno essere più versate quote di iscrizione parte azienda/lavoratore ma si dovrà soltanto ricompilare una nuova domanda di adesione riportando nell'apposito campo di avere già una posizione aperta presso Cometa.*

QUOTA ASSOCIATIVA

È prevista una quota associativa annuale al Fondo Cometa. **Queste quote non devono essere versate al Fondo** perché già decurtate da quanto versato annualmente dal contributo azienda e lavoratore.